

Título da Boa Prática

# IMPLANTAÇÃO DE PROGRAMA MOTIVACIONAL E DE RECONHECIMENTO PARA OS COLABORADORES DA OBRA(MMC)



#### **GESTÃO EM SST**

# A. Objetivo da Boa Prática

Elaboração de um programa de reconhecimento de Saúde e Segurança voltado para o lado comportamental, onde o resultado do grupo depende de ações individuais, tendo o objetivo de trabalhar a liderança: Melhorar o relacionamento, capacidade, comunicação aumentando a segurança /na equipe perceber os objetivos, clareza nas responsabilidades, segurança da equipe e sempre respeitar os PRO's.

Buscar envolvimento de toda equipe (Mobilizar, Motivar e Conscientizar) objetivando um ambiente mais saudável e um zero acidente.

#### **GESTÃO EM SST**

# A. Objetivo da Boa Prática

#### **Encarregados**

- Melhorar seu relacionamento frente a equipe
- Melhorar sua capacidade de diagnosticar colaboradores da equipe
- > Melhorar comunicação com a equipe
- Aumentar a segurança de seus colaboradores

#### **Equipe**

- Perceber os Objetivos da empresa como seus próprios
- Ter clareza na sua responsabilidade no que faz
- Cuidar de sua segurança e da segurança da equipe
- Respeitar as normas e procedimentos de sua tarefa

#### **GESTÃO EM SST**

# B. Abrangência da Boa Prática

Todas as equipes operacionais da obra

- > Caminhões;
- > Máquinas;
- > Refeitórios;
- > Oficina e Escritório Externo;
- > Vestiários;
- > Alojamentos;
- > Equipamentos;
- > Ferramentas
- Área de vivência;
- > Frentes de serviço.

#### **GESTÃO EM SST**

## C. Eficiência da Boa Prática

Os resultados alcançados com a implantação do programa MMC podem ser percebidos em campo na realização das atividades e no dia a dia das equipes. O envolvimento e comprometimento de todos os colaboradores em prol da equipe e do trabalho seguro é o mais evidente reflexo do sucesso do programa e os ganhos em forma do acidente /incidente zero.

#### **GESTÃO EM SST**

# D. Inovação da Boa Prática

Não identificado programas de reconhecimento anteriores com verificação de fatores comportamentais e acompanhamento de psicóloga

**GESTÃO EM SST** 

## E. Custo de implantação

R\$3000,00/ mês e contratação de uma psicóloga

#### **GESTÃO EM SST**

# F – Informações complementares

# Evolução das ações do MMC

#### Relacionando MMC com Percepção de risco

Identificar
irregularidades,
faltas, ausências,
riscos e o que é
necessário ou
desnecessário

Informar, registrar as não conformidades e Colocar o que necessário no lugar certo

Manter o
necessário limpo,
cumprindo os
procedimentos

Manter ativas e monitorar as ações anteriores

Fazer o que é certo e necessário respeitando Normas, Regras e Procedimentos

**Ações preventivas** 

#### **GESTÃO EM SST**

#### F – Informações complementares

A avaliação e julgamento do programa abrangem os seguintes critérios:

- > 5 S;
- Uso e conservação dos EPIs;
- Comprometimento com os procedimentos;
- Transporte dos colaboradores;
- Refeição dos colaboradores (horário de lanches);
- Conduta dos colaboradores dentro dos alojamentos;
- Conservação e manutenção dos equipamentos e ferramentas de trabalho;
- Check list;
- Acessos e sinalização;
- Comprometimento com a qualidade dos serviços.