



Gestão de Atividades Especiais Requeridas nas NRs

Guaraci Silva da Fonseca



Situação antes da Boa Prática


- ✓ As NRs exigem mais de 140 treinamentos para atividades específicas.
- ✓ Algumas NRs exigem exames médicos para atividades específicas.
- ✓ Algumas NRs exigem que haja uma autorização formal da empresa para realizar atividades específicas.
- ✓ A grande maioria desses treinamentos não pode ser atribuída a uma função/cargo e sim para pessoas de diferentes cargos. Exemplos:
 - trabalho em altura,
 - trabalho nas proximidades de redes e instalações elétricas energizadas por trabalhadores com atividades não relacionadas a atividades com eletricidade;
- ✓ O sistema de controle de treinamento existente na empresa permitia a gestão de treinamentos para cargos e não para pessoas específicas, e não estava associado aos exames médicos para autorizar os empregados a executar as atividades.
- ✓ Não possuíamos uma ferramenta para controlar esses treinamentos e suas autorizações, incluindo o prazo de validade e os exames médicos.

Solução desenvolvida

Elaborar ASO padrão que contém aptidão para as NRs que requerem exames específicos

Elaborar formulários específicos para autorização formal da empresa

Elaborar crachá que identificasse as atividades especiais autorizadas



Elaborar planilha para gestão individualizada das diversas atividades especiais para cada empregado



**Boa Prática
Aterpa**